



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI BONIFRATERSKIEJ FUNDACJI DOBROCZYNNEJ

ZA OKRES 01.01.2022 – 31.12.2022

Prezes Zarządu – Ewa Solecka-Florek

Członek Zarządu – Natalia Gębka

I. PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

W 2022 roku Zarząd w trybie ciągłym organizował, realizował i nadzorował pracę Fundacji, ustalał zasady jej funkcjonowania w oparciu o zapisy prawne i statutowe.

W ramach Fundacji prowadzone są główne 4 dzieła:

1. DZIAŁALNOŚĆ DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ

Dom jest placówką stacjonarną stałego pobytu przeznaczoną dla 63 mężczyzn przewlekle psychicznie chorych zapewniającą mieszkańcom stałą opiekę. Założeniem naszego Domu jest, aby każdy mieszkaniec czuł się w nim jak w domu rodzinnym, z zachowaniem intymności, niezależności i możliwości dokonywania różnych wyborów. Pensjonariusze kierowani są do Domu przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie. W zakresie potrzeb bytowych Dom zapewnia: całodobową opiekę, miejsce zamieszkania, wyżywienie, odzież i obuwie, utrzymanie czystości. Dom zapewnia także usługi opiekuńcze: udzielanie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych, podnoszenie sprawności i aktywizowanie mieszkańców, zapewnienie niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych.

Wskaźnik zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w domu dla osób przewlekle psychicznie chorych wynosi nie mniej niż 0,5 na jednego mieszkańca.

W ciągu całego 2022 roku zapewniono ciągłą opiekę dla 67 mężczyznom, zgodnie z wymaganym standardem.

Dom zapewnia mieszkanie w pokojach:

- jednoosobowych (min.9 m²/os) – 9 pokoi,
- dwuosobowych (min 6 m²/os) – 18 pokoi,
- trzyosobowych (min 6 m²/os) – 6 pokoi.

Zgodnie ze standardem każdy pokój wyposażony jest w niezbędny sprzęt, meble i pościel.

Dom zapewniał również podstawowe środki higieny osobistej, bieliznę, odzież i obuwie dla osób nie będących w stanie samodzielnie się w nią zaopatrzyć. Pozyskiwano również, w drodze darowizn odzież dla mieszkańców.

Dom Pomocy Społecznej zapewniał trzy posiłki dziennie z uwzględnieniem posiłków dla mieszkańców na dietach zdrowotnych, oraz posiłek dodatkowy. Dania przygotowywane w Domu były urozmaicone i spełniały wszystkie normy żywienia.

Personel Domu Pomocy Społecznej realizował działania z zakresu higieny osobistej mieszkańców i dbał o czystość pomieszczeń. W zakres świadczonych usług wchodziło pranie, prasowanie, sprzątanie i reperacja odzieży. Czynności te powierzone były wykwalifikowanemu personelowi; opiekunom, pokojowym, oraz działowi gospodarczemu – pralnia i szwalnia.

W Domu zaspakajane są również potrzeby opiekuńcze Mieszkańców:

- a) opieka lekarska stacjonarna świadczona była przez podmioty zewnętrzne:
 - liczba konsultacji internistycznych za rok 2022 wyniosła 711 (w tym teleporady),
 - leczeniem psychiatrycznym objęci byli wszyscy mieszkańcy Domu, liczba konsultacji psychiatrycznych wyniosła 789 (w tym teleporady).
 - b) opieka lekarska świadczona przez zewnętrzne podmioty:
 - w przychodniach (przychodnie specjalistyczne: dermatologiczna, chirurgiczna, ortopedyczna, okulistyczna, laryngologiczna, neurologiczna, pulmonologiczna, onkologiczna, ortopedyczna, urologiczna, diabetologiczna, kardiologiczna, nefrologiczna, chorób naczyń, stomatologiczna –214 konsultacje,
 - odnotowano 32 pobytów w szpitalu, w tym 9 pobytów w szpitalu psychiatrycznym.
- Dodatkowo, w roku 2022 Dom skorzystał z rehabilitacji domowej w ramach Nfz w wymiarze 80 godzin.

W ubiegłym roku prowadzono następujące działania z zakresu terapii zajęciowej:

- a) trening funkcjonowania w codziennym życiu; realizowany był przez wszystkich terapeutów, pracowników socjalnych i opiekunów. Głównymi celami prowadzonych zajęć było nabycie przez mieszkańców zdolności samoobsługi. W ramach przeprowadzonych działań utrwalano następujące zdolności: samodzielne mycie zębów, twarzy, rąk oraz dbania o porządek w pokoju: ścielenie łóżka, zamiatanie, ścieranie kurzu itp. Trening higieniczny prowadzony był trzy razy w tygodniu. Ponadto, raz na dwa tygodnie przeprowadzano trening ekonomiczny z zakresu gospodarowania własnym budżetem, mający na celu naukę gospodarowania i racjonalnego wykorzystywania środkami pieniężnymi.
- b) trening umiejętności interpersonalnych i umiejętności rozwiązywania problemów: realizowany był przez terapeutów i psychologa podczas zajęć socjoterapeutycznych, w ramach których ćwiczono m.in. poprawne nawiązywanie i utrzymywanie relacji, podejmowano próby rozwiązywania konfliktów i radzenia sobie z negatywnymi emocjami.

c) trening umiejętności spędzania czasu wolnego; realizowany był we wszystkich pracowniach terapeutycznych podczas zajęć o zróżnicowanym charakterze oraz przez opiekunów. Przeprowadzano zajęcia kulinarne, kulturalne, z zakresu arteterapii (w tym zajęcia z rysunku, malarstwa, zdobnictwa i papieroplastyki), muzykoterapii, filmoterapii, biblioterapii, ergoterapii, gry i zabawy świetlicowe, projekcje filmowe. Dodatkowo na terenie DPS funkcjonowała kawiarenka, która była miejscem codziennych spotkań i rozmów przy kawie i herbacie.

3.2. Zajęcia psychologiczne

a) badania psychologiczne:

W okresie sprawozdawczym, były przeprowadzane badania psychologiczne w celu rozeznania potrzeb mieszkańców i podejmowania właściwych form pracy oraz na potrzeby innych instytucji, m. in. orzecznictwa o stopniu niepełnosprawności.

b) terapia psychologiczna:

Dom Pomocy Społecznej mając na celu jak najpełniejsze zaspokojenie potrzeb mieszkańców realizował zarówno zajęcia indywidualne (trening poznawczy, motoryka mała) - jak i grupowe (trening poznawczy, muzykoterapia). Organizowano także raz w tygodniu zebrania społeczności mające na celu podtrzymanie umiejętności społecznych i integracji grupy.

c) poradnictwo psychologiczne:

odbywało się adekwatnie do potrzeb mieszkańców.

3.3. Zajęcia ruchowe

a) zajęcia sportowe; w minionym roku wszyscy chętni mieszkańcy uczestniczyli w codziennej porannej gimnastyce. W ramach ćwiczeń usprawniających motorykę, siłę mięśni i ruchomość stawów odbywały się zajęcia z Nordic Walking'u, na terenach zielonych DPS. Mieszkańcy mieli również możliwość korzystania z tenisa stołowego, gry „Piłkarzyki”, bieżni i rowerków stacjonarnych, rozmieszczonych na poszczególnych piętrach. Ponadto mieszkańcy mieli możliwość uczestnictwa w spacerach.

b) turystyka:

w ciągu minionego roku w związku z pandemią, miały miejsce: 1 wycieczka kilkudniowa, 7 wycieczek całodziennych.

c) rekreacja:

Mieszkańcy Domu Pomocy Społecznej korzystali w ciągu roku z różnych form rekreacji, od zajęć silwoterapii - krótkich relaksujących spacerów, podczas których działanie terapeutyczne dawał kontakt z przyrodą po imprezy okolicznościowe, organizowane przez DPS na jego terenie, bez uczestnictwa osób z zewnątrz.

d) rehabilitacja:

zajęcia rehabilitacyjne prowadzone w minionym roku w Domu Pomocy Społecznej miały na celu przywrócenie maksymalnie możliwej sprawności fizycznej mieszkańców i poprawę ich komfortu życia. Wzmocnienie mięśni, zwiększenie ruchomości stawów, rozciągnięcie przykurczonych mięśni, poprawę kondycji fizycznej, wydolności krążeniowo – oddechowej, redukcję stresu i wagi. W ramach rehabilitacji prowadzono następujące działania: światłolecznictwo, gimnastyka ogólnousprawniająca, ćwiczenia chodu, masaż klasyczny, ćwiczenia manualne, ćwiczenia bierne.

Dodatkowo, w ubiegłym roku Dom skorzystał z rehabilitacji domowej w ramach NFZ w wymiarze 80 h.

3.4. Zajęcia przygotowujące do podjęcia zatrudnienia.

a) terapia manualna

Ze względu na profil mieszkańców, w tym przewlekły charakter chorób psychicznych, zajęcia przygotowujące do podjęcia pracy mającej formę terapii manualnej odbywały się w ramach Warsztatu Terapii Zajęciowej BFD

na terenie tut. DPS. W minionym roku w zajęciach uczestniczyło 4 mieszkańców

b) praca w warunkach pracy chronionej lub na przystosowanym stanowisku pracy;

W ramach Zakładu Aktywności Zawodowej i Spółki „Boni Activ” Bonifraterskiej Fundacji Dobroczyennej znalazło zatrudnienie 7 mieszkańców Domu.

3.5. Potrzeby duchowe;

Dom Pomocy Społecznej w minionym roku zapewniał swoim mieszkańcom realizację potrzeb duchowych, odbywały się codziennie Msze Święte, posługi kapłańskie, udzielano duchowego wsparcia, organizowano święta, pielgrzymki, rekolekcje i pogrzeby zgodnie z wolą i wyznaniem mieszkańca.

3.6. Rozwój samorządności mieszkańców:

W Domu Pomocy Społecznej w Konarach działała Rada Mieszkańców, wybierana z zaproponowanych kandydatów w tajnych demokratycznych wyborach. Na cotygodniowych spotkaniach społeczności przekazywano bieżące informacje na temat wydarzeń zaplanowanych w zbliżającym się czasie. Każdy mieszkaniec może zgłaszać postulaty lub zapytać o interesujące go sprawy na forum mieszkańców. Z inicjatywy mieszkańców tut. Domu, stworzono skrzynkę pomysłów, w której podopieczni mogą anonimowo umieszczać swoje propozycje zmian i form spędzania wolnego czasu.

3.8. Współpraca z rodzinami i opiekunami mieszkańców i kontakty ze środowiskiem lokalnym;

Pracownicy socjalni utrzymują regularny kontakt z rodzinami i bliskimi mieszkańców DPS. Na bieżąco informowano rodziny o sytuacji w DPS, stanie zdrowia mieszkańców. Dodatkowo regularnie udostępniano telefon, by mieszkańcy którzy wyrazili taką wolę i chęć, mogli porozmawiać z członkami rodzin. Ponadto, bliscy mieli możliwość odwiedzin mieszkańców na terenie DPS, po uprzednim zgłoszeniu takiej chęci i ustaleniu terminu i godziny wizyty. Dodatkowo, chętni mieszkańcy korzystali z możliwości wyjazdu do rodzin.

Nadto, raz na dwa tygodnie pracownicy socjalni zbierali listy zakupowe mieszkańców DPS, by zrealizować je w pobliskich sklepach. Artykuły, których nie można było zakupić stacjonarnie, w tym odzież, zamawiane była dla mieszkańców przez Internet po wcześniejszym ustaleniu.

W 2022 roku w DPS przeciętnie zatrudnionych było 42,51 osób w przeliczeniu na etaty, z czego 34,12 etatów stanowiły kobiety, a 8,39 etatów stanowili mężczyźni. Dom Pomocy Społecznej zatrudnia również osoby niepełnosprawne w wymiarze 3,67 etatów, z czego 2,75 etatów przypadało na kobiety, natomiast 0,92 etatu przypadało na mężczyzn.

W 2022r. struktura zamieszkania z uwzględnieniem struktury wiekowej podopiecznych Domu Pomocy Społecznej prezentowała się następująco:

Struktura liczbowa i wiekowa zamieszkujących w Domu Pomocy Społecznej w 2022 roku

Okres sprawozdawczy	Ilość mieszkańców na pierwszy dzień miesiąca	Ilość nowoprzyjętych mieszkańców	Ilość mieszkańców opuszczających DPS	Ilość mieszkańców na ostatni dzień miesiąca	Ilość mieszkańców przebywających w DPS w ciągu miesiąca	Ilość mieszkańców wg grupy wiekowej przebywających w DPS w ciągu całego miesiąca								
						18-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89	90-100
						01/2022	64	0	0	64	64	0	4	3
02/2022	64	0	1	63	64	0	4	3	9	20	17	9	2	0
03/2022	63	1	1	63	64	0	4	3	9	20	18	9	1	0
04/2022	63	0	0	63	63	0	4	3	9	19	18	9	1	0
05/2022	63	0	0	63	63	0	4	3	9	19	18	9	1	0
06/2022	63	0	1	62	63	0	4	3	9	19	18	8	2	0
07/2022	62	1	0	63	63	0	4	3	8	19	18	8	2	0
08/2022	63	0	1	62	63	0	4	3	8	19	18	8	2	0
09/2022	62	1	0	63	63	0	4	3	8	18	20	7	2	0
10/2022	63	0	0	63	63	0	4	3	8	18	19	8	2	0
11/2022	63	0	0	63	63	0	4	3	8	18	19	8	2	0
12/2022	63	0	0	63	63	0	4	3	8	18	19	8	2	0

Struktura zatrudnienia w działalności Domu Pomocy Społecznej w 2022r. przedstawia się następująco:

Okres przewodzący	Ilość zatrudnionych (w osobach) do działalności DPS na koniec miesiąca	Ilość zatrudnionych kobiet (w osobach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w osobach)	Ilość zatrudnionych (w etatach) do działalności DPS na koniec miesiąca	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)	Ilość zatrudnionych (w osobach) do działalności DPS na koniec miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności	Ilość zatrudnionych kobiet (w osobach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w osobach)	Ilość zatrudnionych (w etatach) do działalności DPS na koniec miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)
01/2022	46	38	8	42,18	34,50	7,68	5	4	1	4,50	3,50	1,00
02/2022	47	39	8	43,18	35,50	7,68	5	4	1	4,50	3,50	1,00
03/2022	46	37	9	41,68	33,50	8,18	6	4	2	5,00	3,50	1,50
04/2022	45	36	9	40,43	32,25	8,18	5	3	2	4,00	2,50	1,50
05/2022	46	37	9	41,43	33,25	8,18	5	3	2	4,00	2,50	1,50
06/2022	48	37	11	43,43	33,25	10,18	5	3	2	4,00	2,50	1,50
07/2022	47	37	10	42,43	33,25	9,18	4	3	1	3,00	2,50	0,50
08/2022	46	36	10	41,93	33,00	8,93	4	3	1	3,00	2,50	0,50
09/2022	47	38	9	42,63	34,50	8,13	4	3	1	3,00	2,50	0,50
10/2022	48	39	9	43,63	35,50	8,13	4	3	1	3,00	2,50	0,50
11/2022	48	39	9	43,63	35,50	8,13	4	3	1	3,00	2,50	0,50
12/2022	48	39	9	43,63	35,50	8,13	4	3	1	3,00	2,50	0,50

W 2022r. w Domu Pomocy Społecznej było zatrudnionych przeciętnie 47 osób. Wskaźnik zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w domu dla osób przewlekle psychicznie chorych wynosi nie mniej niż 0,5 na jednego mieszkańca.

2. DZIAŁALNOŚĆ ŚRODOWISKOWEGO DOMU SAMOPOMOCY

Środowiskowy Dom Samopomocy funkcjonuje od listopada 2000 roku. Jest placówką dziennego pobytu, przeznaczoną dla 35 chorych psychicznie, niepełnosprawnych intelektualnie i z innymi zaburzeniami czynności psychicznych (typ A, B, C). Zajęcia odbywają się od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30.

Zajęcia wspierająco - aktywizujące obejmowały następujące formy działalności:

- trening funkcjonowania w codziennym życiu w skład którego wchodzi: trening higieny osobistej i dbałości o wygląd zewnętrzny, trening kulinarny, trening porządkowy i umiejętności praktycznych, trening budżetowy,
- trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów, w tym: kształtowania pozytywnych relacji uczestnika z otoczeniem,
- trening spędzania czasu wolnego, w skład którego wchodzi: rozwijanie zainteresowań literaturą, teatrem, filmem, udział w spotkaniach towarzyskich i kulturalnych, trening ruchowy, terapia zajęciowa.

Uczestnicy podejmowali treningi umiejętności w następujących pracowniach: stolarskiej, plastycznej, rękodzieła, krawieckiej. Uczestnicy korzystali również z biblioterapii.

Ponadto Uczestnicy, w sposób rotacyjny uczestniczyli również w treningu umiejętności kulinarnych.

Dodatkowo, jako stały element rozkładu dnia odbywała się codzienna gimnastyka ogólnorozwojowa.

W roku 2022 ze Środowiskowego Domu Samopomocy w Konarach korzystało 35 osób przewlekle psychicznie chorych (typ A), z niepełnosprawnością intelektualną (typ B) oraz wykazujących inne przewlekle zaburzenia czynności psychicznych (typ C).

Zajęcia realizowane były zgodnie z harmonogramem zajęć 5 dni w tygodniu po 8 godzin dziennie, w godzinach od 7.30 do 15.30, w tym co najmniej przez 6 godzin dziennie prowadzone były zajęcia z uczestnikami. Frekwencja uczestników na zajęciach w roku sprawozdawczym wyniosła 88,48%.

Dom zapewnił dodatkowo, w szczególności uczestnikom z zaburzeniami zachowań lub niepełnosprawnością fizyczną usługi transportowe polegające na dowożeniu na zajęcia z miejsca zamieszkania lub z innego miejsca uzgodnionego z kierownikiem domu i odwożeniu po zajęciach.

W ramach działalności Domu, za zgodą kierownika, w wyznaczonych przez niego dniach i godzinach odbywały się zajęcia klubowe przeznaczone dla 8 osób oczekujących na przyjęcie.

Dom umożliwiał uczestnikom spożywanie gorącego posiłku przygotowanego w ramach treningu kulinarnego.

W roku 2022 ośrodek opuściły 3 osoby, 1 osoba ze względu na zgon, 1 osoba przeszła do innego ośrodka bliżej miejsca zamieszkania, 1 osoba z przyczyn rodzinnych.

Kadra pracownicza w 2022 r. (wg stanu na 31.12.2022 r.) wynosiła 10 osób w łącznej liczbie etatów 8,75:

1. Kierownik – ½ etatu
2. Instruktor ds. kulturalno – oświatowych – 1 etat
3. Pedagog – 3 etaty
4. Instruktor terapii zajęciowej – 2 etaty
5. Psycholog – ½ etatu
6. Pracownik socjalny – 1 etat
7. Fizjoterapeutka – ½ etatu
8. Kierowca - 0,25 etatu

Bezpośrednim efektem realizacji zadania była integracja społeczna osób niepełnosprawnych poprzez aktywne uczestnictwo w życiu publicznym, społecznym, kulturalnym, artystycznym, sportowym oraz rekreacja i turystyka dostosowana do indywidualnych potrzeb uczestników.

Rezultatem realizacji zadania było ponadto zapewnienie specjalistycznego wsparcia, wzrost samodzielności życiowej uczestników, zmniejszenie wykluczenia społecznego osób z różnymi niepełnosprawnościami, wzrost samooceny i utrzymanie optymalnego poziomu życia uczestników.

Cele realizowane były poprzez organizację zajęć, przeprowadzanie treningów funkcjonowania w codziennym życiu, treningów umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów, treningów umiejętności komunikacyjnych, treningów umiejętności spędzania czasu wolnego, poradnictwo socjalne, psychologiczne, spotkania z rodzinami, udział w imprezach, wycieczkach, zawodach sportowych, w imprezach kulturalnych (wystawy, kino, teatr), mszach świętych. Ponadto uczestnicy mieli organizowane

zajęcia z zakresu filmoterapii, biblioterapii, muzykoterapii oraz zajęcia popołudniowe (gry stolikowe, relaksacja, spacery).

Do dyspozycji uczestników funkcjonowały następujące pracownie, działające zgodnie z założonymi planami na rok 2022:

1. Pracownia kulinarna
2. Pracownia komputerowa.
3. Pracownia krawiecka
4. Pracownia plastyczna
5. Pracownia umiejętności i rękodzieła
6. Pracownia stolarska

W ramach zajęć rehabilitacyjnych prowadzone były działania grupowe w zakresie gimnastyki, zajęć tanecznych, spacerów, gier i zabaw o charakterze integracyjno – sportowym, treningów: siłowych, wytrzymałościowych, obwodowych, funkcjonalnych, relaksacyjnych, interwałowych, cardio, koordynacyjnych oraz działania indywidualne w zakresie terapii manualnej, pionizacji, reedukcji chodu, masażu, ćwiczeń: biernych, czynno – biernych, samowspomagania w odciążeniu, rozluźniających, rozciągających.

W ramach fizykoterapii uczestnicy mieli możliwość korzystania z lampy sollux, prądów, ultradźwięków, lasera, wirówki.

W zakresie rozwijania umiejętności społecznych i interpersonalnych, na terenie ŚDS działa Samorząd, który zobowiązany jest do reprezentowania interesów wszystkich uczestników.

W skład Samorządu Uczestników wchodzi: przewodniczący, wiceprzewodniczący, sekretarz oraz skarbnik. Spotkania Samorządu odbywały się średnio raz w miesiącu oraz doraźnie w związku ze sprawami bieżącymi, w celu ustalenia planów i poruszania aktualnych problemów dotyczących funkcjonowania społeczności.

W roku 2022 zgodnie z planem i harmonogramem działanie z obszaru podniesienia poziomu w zakresie zaradności życiowej uczestników ŚDS zrealizowane zostało poprzez trening dbałości o wygląd zewnętrzny, trening nauki higieny, trening kulinarny, trening umiejętności praktycznych, trening gospodarowania własnymi środkami finansowymi.

W przypadku 10 uczestników, o których mowa w art. 51c ust. 5 ustawy o pomocy społecznej zabezpieczone zostały potrzeby opiekuńcze oraz pielęgnacyjne takie jak: pomoc i wspieranie uczestników podczas dojazdów do placówki, wyjazdów do domów, pomoc przy karmieniu, wykonywanie czynności higienicznych, pielęgnacyjnych a przede wszystkim całkowity nadzór oraz opieka.

Działanie w zakresie poradnictwa i pomocy w rozwiązywaniu codziennych problemów realizowane było poprzez trening umiejętności interpersonalnych oraz rozwiązywania problemów, kontakt indywidualny oraz grupowy z psychologiem. W ramach działań prowadzone były rozmowy wspierające, motywujące, terapeutyczne, konsultacje, porady, obserwacje, wywiady, warsztaty, dyskusje. Ponadto uczestnicy mogli skorzystać z pomocy pracownika socjalnego w zakresie załatwiania spraw urzędowych.

Działanie w zakresie pomocy w organizacji spraw związanych z życiem osób niepełnosprawnych w środowisku zamieszkania realizowane było poprzez trening funkcjonowania w codziennym życiu, kształtowanie pozytywnych relacji uczestnika z osobami bliskimi, sąsiadami, z innymi osobami w czasie zakupów, w środkach komunikacji publicznej, w urzędach, w instytucjach kultury.

Działanie w zakresie integracji społecznej realizowane było poprzez udział uczestników w następujących imprezach integracyjnych:

1. 9 Dożynkowe Spotkania Integracyjne w Zebrzydowicach
2. Kiermasz rękodzieła zorganizowany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Krakowie
3. Diecezjalna pielgrzymka osób chorych i niepełnosprawnych do Sanktuarium Pana Jezusa Ukrzyżowanego w Krakowie – Mogile.
4. Impreza pn. Chodźże na Targ organizowana przez Gminę Mogilany
5. III Igrzyska wspinaczkowe dla osób z niepełnosprawnością w Krakowie zorganizowane przez Miasto Kraków
6. V Małopolski Integracyjny Turniej w Kręgle Uczestników Środowiskowych Domów Samopomocy w Oleśnie
7. Zachariaszada - sportowo – artystyczna impreza integracyjna w Zielonkach
8. Ogólnopolskie zawody we wspinaczce osób z niepełną sprawnością w Tarnowie
9. Kiermasz świąteczny w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie
10. Kiermasz Bożonarodzeniowy w Kościele Parafialnym pw. Wszystkich Świętych w Zakliczynie
11. Kiermasz Świąteczny w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Krakowie
12. Kiermasz Bożonarodzeniowy pn. Przedsmak Świąt w Mogiłańskim Dworze.

Ponadto pracownicy Domu w celu zapewnienia integracji społecznej uczestników współpracowali z:

- rodzinami, opiekunami i innymi osobami bliskimi: udział w mszach świętych, wspólne spotkania świąteczne, pikniki, grille, a przede wszystkim utrzymywanie systematycznego

kontakty osobiste lub telefoniczne celem monitorowania stanu zdrowia oraz funkcjonowania uczestników na terenie Domu

- ośrodkami pomocy społecznej oraz powiatowym centrum pomocy rodzinie: gromadzenie dokumentacji dotyczącej przyjęcia uczestnika do ośrodka (wywiady rodzinne), współpraca w ramach propagowania informacji o działalności i charakterze ośrodka w celu pozyskania potencjalnych uczestników, monitorowanie sytuacji rodzinnej i socjalnej uczestników oraz ich warunków bytowych, kontakt w sprawie wydania decyzji umieszczającej lub jej cofnięcia, współpraca dotycząca pozyskania finansowania na cele rekreacyjno – turystyczne, sprawozdawczość

- powiatowy urząd pracy: pozyskiwanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego celem dofinansowania podwyższania kwalifikacji pracowników ośrodka

- organizacje pozarządowe: udział w organizowanych imprezach integracyjnych

- kościoły i związki wyznaniowe: współpraca z okolicznymi parafiami (organizowanie kiermaszów, udział w pielgrzymkach oraz mszach świętych)

- ośrodki kultury i organizacje kulturalno-rozrywkowe: udział w imprezach, kiermaszach, w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach

- placówki oświatowe, inne jednostki świadczące usługi dla osób niepełnosprawnych w tym: warsztaty terapii zajęciowej, zakłady aktywizacji zawodowej, spółdzielnie socjalne, centra integracji społecznej i kluby integracji społecznej: współpraca ze środowiskowymi domami samopomocy oraz warsztatami terapii zajęciowej z terenu małopolski (konkursy, zawody, pikniki), współpraca z Zakładem Aktywności Zawodowej w Konarach, współpraca z przedszkolami, szkołami podstawowymi z okolicznych gmin (przedstawienia, imprezy w celu integracji, zapobieganiu wykluczaniu osób niepełnosprawnych)

- inne osoby lub podmioty działające na rzecz integracji społecznej uczestników: gmina Mogilany, Świątynki Górne, działalność wolontariacka.

Działanie w zakresie umożliwienia rozrywki i rekreacji realizowane było poprzez trening umiejętności spędzania wolnego czasu, w tym rozwijanie zainteresowań literaturą, audycjami radiowymi, telewizyjnymi, Internetem, udział w spotkaniach towarzyskich i kulturalnych.

W roku sprawozdawczym uczestnicy brali udział w następujących wycieczkach oraz wydarzeniach kulturalnych:

1. 3 – dniowa wycieczka do Sandomierza
2. Wycieczka do Ogrodu Doświadczeń im. Stanisława Lema w Krakowie
3. Udział w koncercie śpiewaka operowego Marcina Kotarby
4. Wycieczka do tężni solankowej w Wieliczce

5. Wyjazd na sztukę „Ongaku Trzy Kamienie” do Opery Krakowskiej
6. Wycieczka do Krakowskiej Pijalni Zdrojowej
7. Wyjście do Teatru Bagatela na sztukę pt. Pensjonat Pana Bielańskiego
8. Wycieczka do Klasztoru Bonifratrów przy ul. Krakowskiej w Krakowie
9. Wycieczka do Pieskowej Skały
10. Wyjście na spektakl pt. Płon Ogniu Płon na Scenie Salezjańskiej przy ul. Tynieckiej 39
11. Pokaz szopek krakowskich na Rynku Głównym w Krakowie.

W roku 2022, w ramach podnoszenia kwalifikacji, pracownicy Domu brali udział w następujących szkoleniach:

- trening umiejętności społecznych,
- trening umiejętności komunikacyjnych ACC z wykorzystaniem alternatywnych i wspomagających sposobów porozumiewania się
- seksualność osób z niepełnosprawnością intelektualną
- nowoczesne metody i formy pracy z osobami niepełnosprawnymi z zaburzeniami psychicznymi – motywowanie do aktywnego uczestnictwa w proponowanych formach pracy
- podstawy prawne i aspekty praktyczne wdrażania i koordynacji wolontariatu w organizacji – MODUŁ – Konflikty w grupie
- syndrom wypalenia zawodowego w kontekście pracy z uczestnikami Środowiskowego Domu Samopomocy w Konarach (szkolenie wewnętrzne wynikające ze zgłoszonych potrzeb, związanych z funkcjonowaniem Domu).

Zgodnie z możliwością wynikającą z rozporządzenia w sprawie środowiskowych domów samopomocy ośrodek był zamknięty w następujących terminach:

01.08.2022 r. – 12.08.2022 r. – 10 dni

31.10.2022 r. – 1 dzień

27.12. – 30.12.2022 r. – 4 dni.

Termin zamknięcia ośrodka ustalony został po uprzednim zasięgnięciu opinii uczestników lub ich opiekunów. Zamknięcie Domu nastąpiło po uprzednim poinformowaniu, z dwutygodniowym wyprzedzeniem, jednostki zlecającej prowadzenie oraz Wydziału Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie.

Struktura liczbowa i wiekowa uczestników korzystających z zajęć Środowiskowego Domu Samopomocy w 2022 roku

Okres sprawozdawczy	Ilość uczestników na pierwszy dzień miesiąca	Ilość nowoprzyjętych uczestników	Ilość uczestników opuszczających ŚDS	Ilość uczestników na ostatni dzień miesiąca	Ilość uczestników przebywających w ŚDS w ciągu miesiąca	Ilość uczestników wg grupy wiekowej przebywających w ŚDS w ciągu całego miesiąca								
						18-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89	90-100
01/2022	35	0	1	35	36	0	1	10	6	6	8	2	3	
02/2022	35	0	0	35	35	0	1	10	6	6	8	2	3	0
03/2022	35	0	0	35	35	0	1	10	6	6	8	2	3	0
04/2022	35	1	0	36	35	0	1	10	6	6	8	3	3	0
05/2022	35	0	1	35	35	0	1	10	6	6	8	3	2	0
06/2022	35	1	1	35	35	0	1	10	6	6	9	3	2	0
07/2022	35	0	0	35	35	0	1	10	6	6	9	3	2	0
08/2022	35	0	0	35	35	0	1	10	6	6	9	3	2	0
09/2022	35	0	0	35	35	0	1	10	6	6	9	3	2	0
10/2022	35	0	0	35	35	0	1	10	6	6	9	3	2	0
11/2022	35	0	0	35	35	0	1	10	6	6	9	3	2	0
12/2022	35	0	0	35	35	0	1	10	6	6	9	3	2	0

Załącznik do Sprawozdania z 2022 roku w sprawie działalności Środowiskowego Domu Samopomocy w 2022 roku

Struktura zatrudnienia w 2022 roku w działalności Środowiskowego Domu Samopomocy przedstawia się następująco:

Okres sprawozdawczy	Ilość zatrudnionych (w osobach) do działalności ŚDS na koniec miesiąca	Ilość zatrudnionych kobiet (w osobach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w osobach)	Ilość zatrudnionych do działalności do końca miesiąca na ŚDS na koniec miesiąca	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)	Ilość zatrudnionych (w etatach) do końca miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)	Ilość zatrudnionych do końca miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)
01/2022	11	9	2	8,63	6,38	2,25	0	0	0	0	0	0
02/2022	11	9	2	8,63	6,38	2,25	0	0	0	0	0	0
03/2022	11	9	2	8,63	6,38	2,25	0	0	0	0	0	0
04/2022	10	8	2	8,75	6,50	2,25	0	0	0	0	0	0
05/2022	10	8	2	8,75	6,50	2,25	0	0	0	0	0	0
06/2022	10	8	2	8,75	6,50	2,25	0	0	0	0	0	0
07/2022	10	8	2	8,75	6,50	2,25	0	0	0	0	0	0
08/2022	11	9	2	9,25	7,00	2,25	0	0	0	0	0	0
09/2022	11	9	2	9,25	7,00	2,25	0	0	0	0	0	0
10/2022	11	9	2	9,25	7,00	2,25	0	0	0	0	0	0
11/2022	11	9	2	9,25	7,00	2,25	0	0	0	0	0	0
12/2022	11	9	2	9,25	7,00	2,25	0	0	0	0	0	0

3. DZIAŁALNOŚĆ WARSZTATU TERAPII ZAJĘCIOWEJ

Warsztat (WTZ) jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo placówką stwarzającą osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwość rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. W/w rehabilitacja ma na celu ogólny rozwój i poprawę sprawności niezbędnych do prowadzenia przez osobę niepełnosprawną niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia – na miarę jej indywidualnych możliwości.

Działalność WTZ oparta jest na prowadzonej terapii zajęciowej w 9 pracowniach oraz wsparciu specjalistów m.in. terapeutów zajęciowych, psychologa, rehabilitanta. Pracownie WTZ Konary : Krawiecka, Stolarska, Plastyczna, Poligraficzno - komputerowa, Ceramiczna, Ogrodnicza, Muzyczno - teatralna, Gospodarstwa domowego(Kulinarna), Rewalidacyjna. Uczestnikiem Warsztatu może zostać dorosła osoba niepełnosprawna, posiadająca przede wszystkim aktualne Orzeczenie o Stopniu Niepełnosprawności, w którym zaznaczone jest, że dana osoba wymaga uczestnictwa w terapii zajęciowej w ramach WTZ.

Celem działalności warsztatu jest umożliwienie rehabilitacji społecznej i zawodowej osobom niepełnosprawnym. Warsztat realizuje zadania zmierzające do ogólnego rozwoju i poprawy sprawności każdego uczestnika, niezbędnych do możliwie samodzielnego, aktywnego życia w środowisku oraz podjęcia pracy zawodowej. Realizacja w/w celów odbywa się poprzez ogólne usprawnianie, rozwijanie umiejętności wykonywania czynności życia codziennego oraz zaradności osobistej, przygotowanie do życia w środowisku społecznym, poprawę kondycji psychicznej oraz rozwijanie umiejętności poprzez używanie różnych technik i metod terapii zajęciowej.

Warsztat Terapii Zajęciowej w Konarach jest placówką pobytu dziennego, czynną od poniedziałku do piątku w godz. od 7.30 do 16.00. Czas trwania zajęć w roku 2022 r. wyniósł 35 godzin tygodniowo i 7 godzin dziennie.

Liczba uczestników (stan na 31.12.2022 r.): 45

Liczba uczestników w podziale na kategorię wiekową:

Grupy wiekowe uczestników	Liczba uczestników
18-29 lat	11 (23,40%)
30-39 lat	14 (29,80%)
40-49 lat	11 (23,40%)
50-59 lat	5 (10,63%)
60 i powyżej	6 (12,76%)
Razem	47

Podział ze względu na płeć:

Liczba kobiet: 23 (49%)

Liczba mężczyzn: 24 (51%)

Podział ze względu na stopień niepełnosprawności:

stopień znaczny: 25 (53%)

stopień umiarkowany: 22 (47%)

Podział uczestników ze względu na miejsce zamieszkania:

powiat ziemski krakowski: 33 (70%)

powiat grodzki krakowski: 8 (17%)

powiat myślenicki: 5 (11%)

powiat wielicki: 1 (2%)

Liczba osób korzystająca z transportu: 33 (73 %)

Liczba osób zamieszkująca z rodzinami lub opiekunami: 43 (91,48%)

Liczba mieszkańców DPS: 4 (8,51%)

Liczba osób poruszających się za pomocą wózka inwalidzkiego: 1 (2%)

W okresie sprawozdawczym ogólna frekwencja 47 uczestników na zajęciach wynosiła:

miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
100% dni w m-cu	20	20	23	21	20	21	16	8	22	21	20	21
100% x 45 osób	900	900	1035	945	900	945	720	360	990	945	900	945
dni obecności w miesiącu	549	558	752	625	685	616	473	211	654	583	646	497
% w miesiącu	61 %	62 %	73%	66%	76%	65%	66%	59%	66%	62%	72%	53%

Liczba osób, które opuściły placówkę w okresie sprawozdawczym: 2 (4,25%)

Przyczyny opuszczenia WTZ: sytuacja rodzinna

Liczba osób przyjętych do WTZ: 2 (4,25%)

Warsztat Terapii Zajęciowej w Konarach do 29 marca 2022 r. funkcjonował zgodnie z Decyzją Nr 261/2021 (Polecenie 261/2021) Wojewody Małopolskiego, a mianowicie:

- do realizacji zadań wykorzystywano metody i techniki porozumienia się na odległość oraz w formie alternatywnych sposobów realizacji zajęć, prowadzonych poza siedzibą ośrodka,
- w dniach i godzinach działalności ośrodka prowadzony był dyżur pracownika, który przeprowadzał, po wcześniejszym uzgodnieniu terminu, indywidualne spotkania z uczestnikami,
- z uwzględnieniem sytuacji uczestników i ich rodzin, w uzgodnieniu z osobą kierującą ośrodkiem, za zgodą uczestników lub ich opiekunów prawnych, prowadzono zajęcia grupowe, zapewniając warunki ograniczające ryzyko zakażenia wirusem SARS – CoV – 2,
- liczba uczestników przebywających jednocześnie na terenie placówki nie przekraczała limitu, który został ustalony na poziomie 50 % liczby miejsc uzgodnionych z Wojewodą Małopolskim, z wyjątkiem liczby osób, którym wystawiono zaświadczenie o wykonaniu szczepienia ochronnego przeciwko COVID – 19, szczepionką, która została dopuszczona do obrotu w Unii Europejskiej. Liczba uczestników WTZ zaszczepionych wynosi 85 %.

W związku z poprawiającą się sytuacją epidemiczną na terenie województwa małopolskiego oraz łagodzeniem ogólnych obostrzeń powyższa Decyzja (Polecenie) Wojewody Małopolskiego 29 marca 2022 r. została uchylona.

W wyniku uchylecia Decyzji zajęcia na terenie ośrodka zostały prowadzone zgodnie z przewidzianym harmonogramem, jednak w dalszym ciągu z zachowaniem środków bezpieczeństwa: częsta dezynfekcja rąk oraz pomieszczeń, profilaktyka zdrowotna realizowana poprzez pogadanki, rozmowy z uczestnikami.

Uczestnicy potwierdzali swoją obecność podpisem w ewidencji obecności. Potwierdzenie udziału uczestników na zajęciach odbywało się indywidualnie, niezwłocznie po przybyciu do ośrodka w obecności pracownika. W przypadku braku takiej możliwości obecność uczestnika potwierdzana była podpisem przez upoważnionego pracownika. W celu zaznaczenia nieobecności uczestnika stosowane są następujące symbole:

- „nu” – nieobecność usprawiedliwiona
- „nn” – nieobecność nieusprawiedliwiona
- „sz” – pobyt w szpitalu
- „ch” – choroba

Rodziny/opiekunowie uczestników zgłaszali pisemnie lub telefonicznie nieobecności uczestników bądź dostarczali zaświadczenia lekarskie informujące o absencji. Na poziom frekwencji miały wpływ codzienne sytuacje związane z samopoczuciem, nawrotami chorób, stanami depresyjnymi, podejmowanym leczeniem oraz rehabilitacją.

Kadra WTZ to 16 pracowników na 12,75 etatów, w tym:

- kierownik: 1 osoba /0,5 etatu
- psycholog: 1 osoba zatrudniona na umowę o współpracę
- kapelan: 1 osoba/0,125 etatu
- instruktor zawodu: 1 osoba/1etatu
- instruktorzy terapii zajęciowej: 8 osób w łącznym wymiarze 7,75 etatów
- fizjoterapeuta: 1 osoba/0,5 etatu
- kierowca: 2 osoby w łącznym wymiarze 2 etatów
- pracownik gospodarczy: 1 osoba/0,375 etatu
- kadra administracyjno – biurowa: 2 osoby w łącznym wymiarze 0,5 etatu oraz 1 osoba zatrudniona na umowę o współpracę.

W okresie sprawozdawczym pracownicy merytoryczni WTZ brali udział w następujących szkoleniach i warsztatach:

1. Wewnętrzne szkolenie dotyczące ochrony danych osobowych – 22.02.2022 r.
 2. Wdrożenie do pilotażu Standardów funkcjonowania Warsztatów Terapii Zajęciowej realizowanym w ramach projektu: Aktywni niepełnosprawni – narzędzia wsparcia samodzielności osób niepełnosprawnych – 27 – 30.06 2022 r.
 3. Zadania trenera pracy w WTZ – 08.09.2022 r.
 4. Bezpieczna przyszłość – fundusze powiernicze. Mechanizmy wspierające zapewnienie bezpiecznej przyszłości finansowej i majątkowej osób z niepełnosprawnością realizowane w ramach projektu: Aktywni niepełnosprawni – narzędzia wsparcia samodzielności osób niepełnosprawnych – 09.09.2022 r.
 5. Nowoczesne metody i formy pracy z osobami niepełnosprawnymi z zaburzeniami psychicznymi – motywowanie do aktywnego uczestnictwa w proponowanych formach pracy – 23.09.2022 r.
 6. Wewnętrzne szkolenie pn. Komunikacja interpersonalna, style komunikacji, zachowania asertywne – 26.10.2022 r.
 7. Podstawy prawne i aspekty wdrażania i koordynacji wolontariatu – 22.11.2022 r.
 8. Organizacja zielonego biura i zielonych wydarzeń – 30.11.2022 r.
 9. Strategie pracy z uczestnikami ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi: trening umiejętności społecznych, praca z osobą dorosłą autystyczną, agresja i autoagresja – metody i zasady postępowania z agresywnym podopiecznym – 12.12.2022 r. i 16.12.2022 r.
- Każdy z uczestników realizował Indywidualny Program Rehabilitacji, który jest tworzony i weryfikowany na podstawie zgromadzonych dokumentów, wywiadu, obserwacji, działań

i zachowań w WTZ oraz szczegółowej oceny rocznej. Realizowane w WTZ Indywidualne Programy Rehabilitacji są okresowo oceniane i modyfikowane.

Indywidualny Program Rehabilitacji zawiera:

- informacje ogólne
- aktualizację sytuacji życiowej uczestnika
- zakres programu rehabilitacji uczestnika
- zakres i formy planowanej współpracy z rodziną/opiekunami.

Uczestnicy realizowali swoje Indywidualne Programy Terapii w pracowniach według indywidualnych wskazań i potrzeb. Nad przygotowaniem i realizacją Indywidualnych Programów Rehabilitacji dla poszczególnych uczestników, czuwał opiekun we współpracy z całym zespołem terapeutycznym. Każdy pracownik merytoryczny był opiekunem maksymalnie 5-ciu uczestników i odpowiadał za przygotowanie, wprowadzanie zmian i realizację Indywidualnych Programów Rehabilitacji, a także ocenę efektów terapii. Do obowiązków pracownika należał także kontakt z rodzicami lub opiekunami prawnymi uczestników oraz zdawanie relacji Radzie Programowej z procesu ich rehabilitacji i oceny okresowej.

Rehabilitacja prowadzona w WTZ w roku sprawozdawczym odbywała się głównie poprzez terapię zajęciową, prowadzoną w 9 pracowniach terapeutycznych:

- kulinarnej i gospodarstwa domowego
- stolarskiej
- ekologicznego rolnictwa
- ceramicznej
- ergoterapii i rękodziela artystycznego
- poligraficzno – komputerowej
- artystycznej
- rewalidacji i zdrowia
- aktywizacji zawodowej.

Formy terapii zajęciowej stosowane w Warsztatach Terapii Zajęciowej:

- grupowa - polegająca na wykonywaniu różnych bądź tych samych zadań przez kilka osób (najczęściej uczestników przebywających w danej pracowni),
- zbiorowa - wszyscy uczestnicy wykonują jednocześnie tę samą pracę, chociaż pracują we właściwym dla nich tempie lub biorą udział w tym samym rodzaju terapii, prowadzonej jedną metodą za pomocą tej samej techniki i użyciu tych samych narzędzi, najczęściej były to: społeczności, wyjazdy i wycieczki, imprezy i spotkania z zakresu integracji społecznej,

- indywidualna – uczestnik wykonuje zadania specjalnie dla niego przeznaczone/przygotowane, dobrane tak, aby korygowały jego zaburzone sfery w sposób indywidualny.

Rodzaje terapii zajęciowej prowadzonej w WTZ:

- ergoterapia – terapia pracą, terapia poprzez zajęcia manualne
- socjoterapia – terapia zaburzeń zachowania i zaburzeń emocjonalnych w toku spotkań grupowych, towarzyskich
- arteterapia – terapia sztuką, kontakt bierny lub czynny ze sztuką i kulturą.

Metody terapii zajęciowej stosowane w WTZ w ramach ergoterapii:

- bukieciarstwo
- florystyka
- zielarstwo
- ogrodnictwo
- hafciarstwo
- krawiectwo
- dziewiarstwo
- stolarstwo
- ceramika
- gastronomia
- poligrafia
- prace porządkowe.

Metody terapii zajęciowej stosowane w WTZ w ramach socjoterapii:

- ludoterapia/zabawoterapia
- terapia ruchem
- trening umiejętności społecznych
- trening w zakresie czynności życia codziennego
- trening ekonomiczny
- rekreacja
- relaksacja
- integracja
- silwoterapia
- hipoterapia

Metody terapii zajęciowej stosowane w WTZ w ramach arteterapii:

- rysunek

- papieroplastyka
- rzeźba
- sztuki użytkowe
- zdobnictwo i dekoratorstwo
- muzykoterapia
- biblioterapia
- filmoterapia
- esteterapia.

Metody terapii prowadzonej w WTZ, realizowane były w roku sprawozdawczym za pomocą wybranych przez kadrę merytoryczną technik terapii, przy użyciu dostępnych narzędzi, zgodnie z Indywidualnymi Programami Rehabilitacji.

Uczestnicy WTZ mieli możliwość korzystania z Sali Doświadczenia Świata. W roku sprawozdawczym rehabilitacja ruchowa odbywała się w sali rehabilitacyjnej, wyposażonej w sprzęt rehabilitacyjny, tj. rowerki, bieżnia, atlas do ćwiczeń, orbitrek, UGUL, piłki do ćwiczeń i rehabilitacji, materace, drabinki.

Uczestnicy korzystali z rehabilitacji indywidualnej i grupowej według zaleceń lekarza. Fizjoterapeuta stosował ćwiczenia bierne, czynno-bierne, wspomagane, ćwiczenia w odciążeniu itp. Ponadto uczestnicy mogli korzystać z zajęć rehabilitacji indywidualnej w ramach funkcjonowania gabinetu, wyposażonego w niezbędny sprzęt do przeprowadzania zabiegów fizykalnych tj. aparat do ultradźwięków, prądów i laseroterapii, lampa Sollux oraz wirówka dla kończyn górnych.

W roku sprawozdawczym uczestnicy brali udział w następujących wydarzeniach o charakterze sportowym: III Igrzyska Wspinaczkowe dla osób z niepełnosprawnością w Krakowie oraz Zawody Wspinaczkowe dla osób z niepełnosprawnością w Tarnowie.

Wsparcia psychologicznego udzielał zatrudniony psycholog w zakresie indywidualnym oraz grupowym. W ramach wsparcia indywidualnego zastosowano: interwencję kryzysową, terapię psychologiczną, diagnozę psychologiczną, wsparcie psychologiczne, zajęcia o charakterze psychoedukacyjnym i treningowym. W ramach wsparcia grupowego zastosowano trening relaksacyjny, muzykoterapia, trening poznawczy, trening umiejętności społecznych, zajęcia integracyjne, psychoedukacja, warsztaty.

Psycholog dokonał oceny uczestników pod kątem psychologicznym, planował wsparcie w IPR przy współpracy terapeutów oraz sporządzał oceny funkcjonowania Uczestnika dla potrzeb orzecznictwa.

Wsparcia duchowego udzielał zatrudniony ksiądz na stanowisku kapelana. Uczestnicy mogli korzystać zarówno z rozmów indywidualnych w sferze duchowości, zgodnie ze zgłaszanymi indywidualnie potrzebami oraz dodatkowo uczestniczyć w nabożeństwach organizowanych w kaplicy znajdującej się na terenie Fundacji. Wsparcie duchowe miało również wymiar integracji uczestników poprzez m.in. wspólne przeżywanie okresów świątecznych, prowadzenie spowiedzi św. oraz organizowanie konkursów o tematyce duchowości. Uczestnicy brali udział w następujących wydarzeniach:

- diecezjalna pielgrzymka osób chorych i niepełnosprawnych oraz tych, którzy im pomagają do Sanktuarium Pana Jezusa Ukrzyżowanego w Krakowie – Mogile
- msza święta w Łagiewnikach
- pielgrzymka do Sanktuarium bł. Anieli Salawy w Sieprawiu
- msza święta w Klasztorze Bonifraterskim w Krakowie
- msza święta w Klasztorze w Kalwarii Zebrzydowskiej.

W roku sprawozdawczym uczestnicy brali udział w Projekcie Erasmus+ „REVIVAL”, którego głównym celem było zwiększenie udziału w życiu kulturalnym dorosłych osób z niepełnosprawnościami. Kooperacja w ramach projektu zwiększyła wiedzę z zakresu prowadzenia zajęć o tematyce teatralnej dla osób z niepełnosprawnościami, a także umiejętności aktorskie uczestników WTZ. Wszystkie przygotowane materiały umieszczone zostały na specjalnie stworzonej stronie internetowej. Dodatkowo zostanie także opracowany protokół zawierający najważniejsze zagadnienia związane z prowadzeniem zajęć teatralnych podczas pandemii Covid-19. Dlatego też została powołana grupa teatralna, która zgłębia tajniki wiedzy i umiejętności aktorskich. Grupa teatralna liczy 6 podopiecznych, a opiekę nad ich umiejętnościami roztacza terapeuta zajęciowy pracowni rewalidacji i zdrowia.

WTZ w Konarach brał udział w pilotażu Standardów funkcjonowania Warsztatów Terapii Zajęciowej, zwanych dalej Standardami, opracowanych w ramach projektu „Aktywni niepełnosprawni – narzędzia wsparcia samodzielności osób niepełnosprawnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działania 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych, współfinansowanego Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach projektu otrzymano następujące wsparcie:

- nieodpłatne szkolenia dla kardy WTZ przygotowujące do testowania Standardów
- wsparcie Doradcy Wdrożeniowego Partnera w zakresie analizy zasobów osobowych WTZ oraz ustalenia ścieżki testowania Standardów w WTZ

- wsparcie specjalisty ds. mechanizmów wsparcia WTZ Partnera w zakresie analizy danych o zasobach sprzętowych WTZ oraz diagnozy potrzeb sprzętowych w WTZ w celu ich uzupełnienia pod kątem testowania Standardów - wsparcie merytoryczne Doradcy Wdrożeniowego PFRON w zakresie zgodności dostosowania pomieszczeń i doposażenia WTZ z wymogami wynikającymi ze Standardów oraz wykorzystania dofinansowania przyznanego na ten cel w ramach Umowy o dofinansowanie kosztów dostosowania pomieszczeń i wyposażenia WTZ

- narzędzie informatyczne na potrzeby przeprowadzenia diagnozy funkcjonalnej uczestników WTZ

- dofinansowanie na dostosowanie pomieszczeń i zakup wyposażenia niezbędnego do prowadzenia terapii zgodnie z wypracowanymi Standardami w kwocie 64 991,90 zł.

W celu integracji łącznie odbyło się 19 wyjść o charakterze rehabilitacji społecznej. Trening umiejętności społecznych realizowany był poprzez wycieczki, zawody sportowe, konkursy, pielgrzymki, spacerowanie oraz wyjścia związane z treningiem ekonomicznym. Potwierdzenia o charakterze ewidencji w/w inicjatyw znajdują się w tzw. „kartach wycieczek” (15 kart) lub „kartach terapii poza pracownią” (4 karty).

W okresie sprawozdawczym uczestnicy brali udział w następujących wycieczkach/wydarzeniach:

- 3 – dniowa wycieczka do Buska - Zdroju

- 9 Dożynkowe Spotkania Integracyjne w Zebrzydowicach

- wyjście nad Zalew Bagry w Krakowie

- wyjście do Opery Krakowskiej na sztukę pt. Ongaku trzy kamienie

- wyjście do Teatru Ludowego w Krakowie na sztukę pt. Kolacja dla głupca

- wycieczka do Parku Lotników w Krakowie

- wycieczka do Pieskowej Skały

- wyjście na spektakl pt. „Płoń ogniu płoń” na Scenę Salezjańską, ul. Tyniecka 39 w Krakowie

- wyjście do kina na film Święta inaczej

- spotkanie Wigilijne z rodzinami uczestników.

W ramach umożliwiania odbycia praktyk studenckich WTZ współpracuje z Wyższą Szkołą Filozoficzno-Pedagogiczną „Ignatianum”, Uniwersytetem Papieskim Jana Pawła II oraz Krakowską Akademią im. Andrzeja Frycz Modrzewskiego w Krakowie.

Ponadto WTZ współpracuje z:

- ośrodkami pomocy społecznej w zakresie monitorowania sytuacji rodzinnej i socjalnej uczestników oraz ich warunków bytowych,
- ośrodkami kultury w ramach udziału w organizowanych imprezach, kiermaszach, w spektaklach teatralnych, koncertach oraz wystawach,
- warsztatami terapii zajęciowej z terenu małopolski w ramach udziału w organizowanych konkursach, zawodach piłkarskich, piknikach
- z przedszkolami, szkołami podstawowymi z okolicznych gmin w ramach udziału w przedstawieniach, imprezach integracyjnych w celu zapobiegania wykluczaniu osób niepełnosprawnych.

Jednocześnie w ramach działalności Bonifraterskiej Fundacji Dobroczynej współpracujemy ze wszystkimi ośrodkami prowadzonymi przez Fundację w Konarach tj. Środowiskowym Domem Samopomocy, Domem Pomocy Społecznej oraz Zakładem Aktywności Zawodowej.

Struktura liczby uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej w 2021r. przedstawiała się następująco:

Struktura liczbowa i wiekowa uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej w 2022r.

Okres sprawozdawczy	Ilość uczestników na pierwszy dzień miesiąca	Ilość nowoprzyjętych uczestników	Ilość uczestników opuszczających WTZ	Ilość uczestników na ostatni dzień miesiąca	Ilość uczestników przebywających w WTZ w ciągu miesiąca	Ilość uczestników wg grupy wiekowej przebywających w WTZ w ciągu całego miesiąca								
						18-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89	90-100
01/2022	45	0	0	45	45	0	11	13	10	5	5	1	0	0
02/2022	45	0	0	45	45	0	11	13	10	5	5	1	0	0
03/2022	45	0	0	45	45	0	11	13	10	5	5	1	0	0
04/2022	45	0	0	45	45	0	11	13	10	5	5	1	0	0
05/2022	45	0	1	44	45	0	11	13	10	5	5	1	0	0
06/2022	45	1	0	45	45	0	12	13	9	5	5	1	0	0
07/2022	45	0	0	45	45	0	12	13	9	5	5	1	0	0
08/2022	45	0	0	45	45	0	12	13	9	5	5	1	0	0
09/2022	45	0	0	45	45	0	12	13	9	5	5	1	0	0
10/2022	45	0	0	45	45	0	12	13	9	5	5	1	0	0
11/2022	45	0	1	44	45	0	12	13	9	5	5	1	0	0
12/2022	45	1	0	45	45	0	13	12	9	5	5	1	0	0

Struktura zatrudnienia w 2022r. w działalności Warsztatu Terapii Zajęciowej przedstawia się następująco:

Okres przewodzący	Ilość zatrudnionych (w osobach) do działalności WTZ na koniec miesiąca	Ilość zatrudnionych kobiet (w osobach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w osobach)	Ilość zatrudnionych do działalności WTZ na koniec miesiąca	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)	Ilość zatrudnionych (w osobach) do działalności WTZ na koniec miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności	Ilość zatrudnionych kobiet (w osobach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w osobach)	Ilość zatrudnionych (w etatach) do działalności WTZ na koniec miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)
01/2022	14	9	5	12,38	8,13	4,25	0	0	0	0	0	0
02/2022	14	10	4	12,38	9,13	3,25	0	0	0	0	0	0
03/2022	14	10	4	11,63	8,38	3,25	0	0	0	0	0	0
04/2022	13	9	4	11,50	8,25	3,25	0	0	0	0	0	0
05/2022	13	9	4	11,50	8,25	3,25	0	0	0	0	0	0
06/2022	13	9	4	11,50	8,25	3,25	0	0	0	0	0	0
07/2022	13	9	4	11,75	8,50	3,25	0	0	0	0	0	0
08/2022	14	10	4	12,25	9,00	3,25	0	0	0	0	0	0
09/2022	14	10	4	12,25	9,00	3,25	0	0	0	0	0	0
10/2022	14	10	4	12,25	9,00	3,25	0	0	0	0	0	0
11/2022	14	10	4	12,25	9,00	3,25	0	0	0	0	0	0
12/2022	14	10	4	12,25	9,00	3,25	0	0	0	0	0	0

4. DZIAŁALNOŚĆ ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Celem działalności Zakładu Aktywności Zawodowej jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, a także poprzez rehabilitację zawodową i społeczną, przygotowania ich do życia w otwartym środowisku oraz pomocy w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich możliwości. Zakład prowadzi działalność gospodarczą o charakterze wytwórczym i usługowym obejmującym: pszczelarstwo, ogrodnictwo, usługi remontowe, hodowlę zwierząt oraz działalność obsługowo-rehabilitacyjną. Aby utrzymać status zakładu aktywności zawodowej należy spełniać kryteria wskaźnikowe: 70% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby z niepełnosprawnościami, w tym maksymalnie 35% osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Czas pracy osób z niepełnosprawnościami waha się między 0,55 etatu, a 0,8 etatu. Czas pracy osoby z niepełnosprawnością zatrudnionej na całym etacie wynosi 7 godzin dziennie.

Dochody z działalności ZAZ oraz środki uzyskane z tytułu zwolnień przekazuje się na zakładowy fundusz aktywności.

Każda osoba z niepełnosprawnością ma zapewnioną dzienną rehabilitację min. 60 minut. Pracownicy uczestniczą w zajęciach ruchowych z fizjoterapeutą min. kinezyterapii oraz hipoterapii. Zgodnie z indywidualnymi potrzebami pracowników świadczone były także usługi z zakresu fizykoterapii min. naświetlania lampą sollux, prądy, ultradźwięki, laser, wirówka kończyn górnych. W ZAZ w każdym miesiącu funkcjonowania średnio było zatrudnionych 39 osób z niepełnosprawnościami (średnio ok. 28 etatów). W trakcie roku 3 osoby z niepełnosprawnościami zrezygnowały z zatrudnienia. Nad rehabilitacją osób z niepełnosprawnościami czuwała trzynastoosobowa obsługa Zakładu. Osoby z niepełnosprawnościami brały udział w spotkaniach integracyjnych min. wyjazd na XVIII Zaduszki Narodowe na Górze Matysce, ogniska integracyjne, spotkania przedświąteczne, wyjazdy do kina. Ponadto wszystkim pracownikom z niepełnosprawnością wręczono „paczki Mikołajowe”. Osoby z niepełnosprawnościami brały udział w zajęciach indywidualnych oraz grupowych z psychologiem zatrudnionym w Zakładzie.

W okresie sprawozdawczym, były przeprowadzane badania psychologiczne w celu rozeznania potrzeb pracowników i podejmowania właściwych form pracy oraz na potrzeby innych instytucji, m. in. orzecznictwa o stopniu niepełnosprawności. Prowadzono także zajęcia rehabilitacji społecznej dostosowane do możliwości i preferencji każdego pracownika.

Struktura zatrudnienia w Zakładzie Aktywności Zawodowej (załogi) w 2022r. przedstawiała się następująco:

Struktura zatrudnienia w Zakładzie Aktywności Zawodowej (załogi) w 2022r.

Okres sprawozdawczy	Ilość pracowników na pierwszy dzień miesiąca	Ilość pracowników, z którymi nawiązano stosunek pracy w ciągu miesiąca (nowoprzyjęci pracownicy)	Ilość pracowników z, którymi ustał stosunek pracy w ciągu miesiąca (zwolnieni pracownicy)	Ilość pracowników na ostatni dzień miesiąca	Ilość zatrudnionych w ZAZ w ciągu miesiąca	Ilość pracowników wg grupy wiekowej zatrudnionych w ZAZ w ciągu całego miesiąca										
						18-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89	90-100		
01/2022	38	1	0	39	39	0	5	8	16	8	2	0	0	0	0	0
02/2022	39	0	0	39	39	0	5	8	16	8	2	0	0	0	0	0
03/2022	39	0	0	39	39	0	5	8	16	8	2	0	0	0	0	0
04/2022	39	0	0	39	39	0	5	8	16	8	2	0	0	0	0	0
05/2022	39	0	0	39	39	0	5	8	16	8	2	0	0	0	0	0
06/2022	39	0	0	39	39	0	5	8	15	9	2	0	0	0	0	0
07/2022	39	0	0	39	39	0	5	8	15	9	2	0	0	0	0	0
08/2022	39	1	1	39	40	0	6	8	14	9	2	0	0	0	0	0
09/2022	39	1	1	39	40	0	7	8	13	9	2	0	0	0	0	0
10/2022	38	0	0	38	38	0	7	8	13	8	2	0	0	0	0	0
11/2022	38	1	0	39	39	0	7	8	14	8	2	0	0	0	0	0
12/2022	39	0	0	39	39	0	7	8	14	8	2	0	0	0	0	0

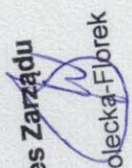
Struktura zatrudnienia obsługi do działalności Zakładu Aktywności Zawodowej w 2022 roku przedstawiała się następująco:

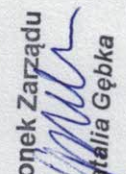
Struktura zatrudnienia obsługi do działalności Zakładu Aktywności Zawodowej w 2022 roku

Okres sprawozdawczy	Ilość zatrudnionych (w osobach)	Ilość zatrudnionych do działalności ZAZ na koniec miesiąca	Ilość zatrudnionych kobiet (w osobach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w osobach)	Ilość zatrudnionych (w etatach) do działalności ZAZ na koniec miesiąca	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)	Ilość zatrudnionych (w osobach) do działalności ZAZ na koniec miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności	Ilość zatrudnionych kobiet (w osobach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w osobach)	Ilość zatrudnionych (w etatach) do działalności ZAZ na koniec miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności	Ilość zatrudnionych kobiet (w etatach)	Ilość zatrudnionych mężczyzn (w etatach)	Ilość zatrudnionych (w etatach) do działalności ZAZ na koniec miesiąca posiadających orzeczenie o niepełnosprawności
01/2022	13	7	6	9,75	5,25	4,5	1	1	1	0	1	1	0	0
02/2022	13	7	6	9,75	5,25	4,5	1	1	1	0	1	1	0	0
03/2022	13	6	7	9,75	4,75	5	2	2	1	1	2	1	1	0,5
04/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5
05/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5
06/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5
07/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5
08/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5
09/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5
10/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5
11/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5
12/2022	13	5	8	9,75	3,75	6	2	2	1	1	2	1	1	0,5

5. PLANY DOTYCZĄCE DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI W 2023 ROKU

W 2023 roku Bonifratrska Fundacja Dobroczynna będzie kontynuowała działalność Domu Pomocy Społecznej, Środowiskowego Domu Samopomocy, Warsztatu Terapii Zajęciowej oraz Zakładu Aktywności Zawodowej.

Prezes Zarządu

Ewa Solecka-Florek

Członek Zarządu

Natalia Gębka

